



**ALGEMEEN BELEIDSPLAN**  
**Voetbalvereniging Nederhorst**

6 MAART 2017

## 1. Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>Historie en Identiteit</b>	<b>2</b>
<b>3.</b>	<b>Organisatie</b>	<b>3</b>
<b>4.</b>	<b>Missie en Visie</b>	<b>3</b>
<b>5.</b>	<b>De Nederhorst normen</b>	<b>3</b>
<b>6.</b>	<b>Kernwaarden</b>	<b>4</b>
<b>7.</b>	<b>Toelichting beleidsterreinen</b>	<b>5</b>
7.1	<i>Voetbaltechnisch beleid</i>	5
7.2	<i>Ledenbeleid</i>	5
7.3	<i>Vrijwilligersbeleid</i>	5
7.4	<i>Personeelsbeleid</i>	5
7.5	<i>Sponsorbeleid</i>	5
7.6	<i>PR- &amp; Communicatiebeleid</i>	5
7.7	<i>Facilitair beleid</i>	6
7.8	<i>Financieel beleid</i>	6
7.9	<i>Activiteiten en maatschappelijk beleid</i>	6
<b>8.</b>	<b>Huidige situatie en doelstellingen</b>	<b>6</b>
8.1	<i>Voetbaltechnisch beleid</i>	6
8.2	<i>Ledenbeleid</i>	6
8.3	<i>Vrijwilligersbeleid</i>	6
8.4	<i>Personeelsbeleid</i>	7
8.5	<i>Sponsorbeleid</i>	7
8.6	<i>PR- &amp; Communicatiebeleid</i>	7
8.7	<i>Facilitair beleid</i>	7
8.8	<i>Financieel beleid</i>	8
8.9	<i>Activiteiten en Maatschappelijk beleid</i>	8
<b>9.</b>	<b>Bewaking voortgang</b>	<b>8</b>
<b>10.</b>	<b>Eindverantwoordelijkheid</b>	<b>8</b>
<b>11.</b>	<b>Tot slot</b>	<b>8</b>

## 1. Inleiding

Voor u ligt de eerste versie van een algemeen beleidsplan van VVN. Dit algemeen beleidsplan is in de ALV van november-2016 aan de leden gepresenteerd. Tot eind januari-2017 had eenieder de mogelijkheid om hierop te reageren. Er is geen enkele reactie in deze periode ontvangen. In de bestuursvergadering van 06-maart-2017 heeft het bestuur dit algemene beleidsplan vervolgens geaccordeerd.

## 2. Historie en Identiteit

De voetbalclub Nederhorst is in 1967 ontstaan uit een fusie van de Algemene Voetbalvereniging Avance (opgericht in 1931) en het Rooms-Katholieke V.B.O. (opgericht in 1933). Dit is terug te zien in de huidige kleuren van het tenue. Avance speelde in rood-wit en V.B.O. in geel-wit.

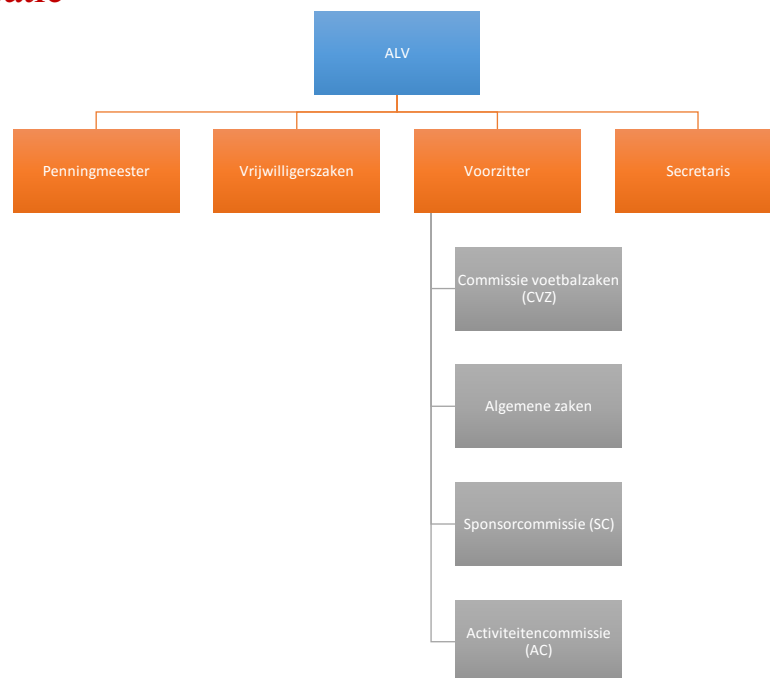
Sinds 1962, na de ingebruikname van het hoofdterrein aan de Vreelandseweg, voetbalden beide verenigingen om en om in dit stadion. Omdat bij V.B.O. de kosten van het veld aan de Reeweg de pan uitvlogen (ieder jaar hogere

pacht plus in de winter nagenoeg onbespeelbaar vanwege de lage ligging), staken een paar vooruitziende geesten de koppen bij elkaar. De heren Hiemstra en Van Kooten bereikten met de nodige problemen het door hen gestelde doel. Een omni-sport vereniging, Sportclub Nederhorst, met een voetbal-, handbal-, tafeltennis- en volleybal afdeling en wat later kwam er nog een tennisafdeling bij. Een aantal jaren leidden de afdelingen gezamenlijk een bloeiend bestaan. Tot de kosten voor de ene afdeling veel meer stegen dan voor de andere. Na bijna 30 jaar gingen de afdelingen weer uit elkaar. In 1996 kwam er een doorstart voor de afdeling voetbal onder de naam Voetbal Vereniging Nederhorst (VVN).

Met meer dan 350 leden is VVN een van de grootste verenigingen in Nederhorst den Berg. VVN heeft enkele betaalde krachten in huis en drijft op een groot leger van vrijwilligers.

We zijn er voor onze leden, hun familie, onze vrijwilligers, bezoekende sporters, sponsors en leveranciers, de omwonenden, schoolkinderen en overige burgers van de gemeente Wijdmeren. We wonen aan de Platanenlaan in Nederhorst den Berg, waar we eerste gebruiker en huurder zijn van een prachtig sportpark en clubgebouw.

### 3. Organisatie



### 4. Missie en Visie

VVN wil een groeiende en bloeiende voetbalsportvereniging zijn, die middenin de samenleving staat en waar iedereen welkom is. Met open blik naar en respect voor haar omgeving en de maatschappij wil zij een club zijn voor en door haar leden. Sportief plezier, sportieve prestaties en ontmoeting staan centraal.

VVN is een ondernemende en lerende organisatie, die graag nieuwe uitdagingen aangaat. Ze wil een omgeving bieden waar ieder lid tot zijn recht komt, maar zich bovenal geborgen en gerespecteerd weet.

### 5. De Nederhorst normen

We hebben een kleine en gezellige voetbalclub. Binnen onze club krijgen we dagelijks te maken met geschreven en ongeschreven regels en voorschriften. De ongeschreven regels zijn vaak terug te voeren tot algemeen geldende normen en waarden. Ook binnen een vereniging als VVN hebben we natuurlijk met normen en waarden te maken. Veelal gaat het dus om regels die eigenlijk zo vanzelfsprekend zijn dat je ze niet op papier hoeft te zetten. Toch lijkt het handig als vereniging kenbaar te maken welke normen en waarden binnen de club gelden.

Wat je hieronder te lezen krijgt is een samenvatting van een “gedragscode” zoals die door het bestuur van VVN in 2007 al is vastgesteld:

De normen en waarden zijn vooral gebaseerd op respect, voor trainers, medespelers, begeleiders, scheidsrechter,

grensrechter, bestuursleden, tegenstander, eigenlijk dus voor iedereen. Maar ook eisen wij respect voor andermans spullen, vernielingen zijn volstrekt uit den boze! Respect lijkt een toverwoord, wat bedoelen wij daar eigenlijk mee? Niet alleen ontzag maar vooral het accepteren van opvattingen van iemand anders waar je het eigenlijk niet mee eens bent.

Let wel: Voetballen doe je in de eerste plaats voor je plezier, **winnen is leuk, maar ook verliezen is op z'n tijd onvermijdelijk**. Ga daar altijd op een sportieve manier mee om.

Voor de trainingen en wedstrijden gelden een aantal specifieke regels (Zie ook de (niet voetbal) spelregels van VVN). Wij verwachten eigenlijk dat iedereen elke training aanwezig is. Er zijn mensen die op je rekenen en bovendien is de training ook gewoon leuk. Verder moet je altijd op tijd komen, de afspraken nakomen en bij verhindering tijdig afmelden bij je leider. Realiseer je dat je aan een teamsport doet, dus zorg ervoor dat je alleen in bijzondere gevallen afzegt. Bedenk dat je zelf ook enorm baalt als medespelers niet op komen dagen!

Er worden verschillende materialen (shirt/trainingspak) via sponsors ter beschikking gesteld. Ga daar zuinig mee om. VVN wil er graag langer gebruik van maken.

Na de trainingen en wedstrijden verwachten wij dat iedereen gaat douchen. Maak dankbaar gebruik van onze accommodatie, het is wel zo hygiënisch. Laat de kleedkamer na de trainingen en wedstrijden netjes achter. Als er een schoonmaakschema wordt opgesteld moet je die nakomen.

In het team verwachten wij dat je elkaar steunt, niet dat je elkaar de grond in boort. Wees vooral positief tegen elkaar, zelfs na blunders, nederlagen en meer van dat soort "rampen". Pesten willen we helemaal niet meemaken. Dat hoort niet in een voetbalteam thuis, eigenlijk hoort het helemaal niet! Realiseer je dat een team nooit uit elf geweldige voetballers bestaat. Ook de mindere voetballer krijgt bij VVN de ruimte om zijn/haar hobby te beoefenen.

In een vereniging moet een boel werk verricht worden. Als je eens gevraagd wordt ergens aan mee te helpen (scheidsrechter bij de pupillen, assisteren bij toernooien ect.) wees dan positief en help mee. Ook in en rond ons clubgebouw moet nog weleens wat gedaan worden. Bedenk dat samenwerking binnen een vereniging erg belangrijk is. Gooi het afval in de bakken, ruim je eigen spullen in de kantine op, maak je schoenen buiten even schoon. In de kantine mag je niet met voetbalschoenen komen, dat doe je thuis waarschijnlijk ook niet. Zet je fiets indien mogelijk in het fietsenrek en de voetbaltas in de hal van de kantine.

Als je dit leest zal menig een denken; wat een onzin, dat hoeft je toch niet op papier te zetten! Natuurlijk gaat het meestal goed binnen onze club, maar toch leert de ervaring dat kennelijk niet iedereen van deze regels op de hoogte is. Eigenlijk willen we hiermee nog eens onder de aandacht brengen hoe wij als bestuur tegen deze zaken aankijken. En als we het dan hebben over regels horen daar vanzelfsprekend maatregelen en sancties bij. Daar zullen we het nu niet over hebben. Voldoende is het besef dat maatregelen mogelijk zijn. In voorkomende gevallen zal het bestuur van VVN daar besluiten over nemen.

## **Samen houden we het gezellig bij VVN!**

### **6. Kernwaarden**

#### Ontmoeting:

We hebben en zijn een plaats om elkaar te ontmoeten. Er is onderdak voor iedereen. Clubgevoel en verbondenheid staan centraal.

#### Sportiviteit en Respect:

Fair Play op en om het veld en in de zaal, maar ook in gedrag naar elkaar. Respect voor elkaar en voor de omgeving.

#### Betrouwbaarheid

Zeg wat je doet en doe wat je zegt. We zijn open naar elkaar, geven elkaar feedback en kunnen op elkaar bouwen.

#### Verantwoordelijkheid:

Wij voelen ons verantwoordelijk voor onze vereniging en het sportpark waarvan wij gebruik maken. Wij voelen ons verantwoordelijk voor onze leden, onze vrijwilligers, onze bezoekers en voor de omgeving waarin wij actief zijn.

#### Professionaliteit:

Bij ons geen betaalde sporters, wel professionele medewerkers en vrijwilligers die zich op professionele wijze inzetten.

#### Ondernemend:

We staan open voor nieuwe vormen van voetbal, nieuwe mogelijkheden van exploitatie, nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen en nieuwe kansen.

#### Lerende organisatie:

We staan open voor opbouwende kritiek en leren graag van elkaar. We bieden elkaar kansen en mogelijkheden tot nieuwe ontwikkelingen.

## 7. Toelichting beleidsterreinen

VVN onderkent een aantal beleidsterreinen, die hieronder genoemd en kort toegelicht zullen worden.

### 7.1 Voetbaltechnisch beleid

Het sportbeleid wil de juiste randvoorwaarden creëren waardoor de ambitie van de prestatieve sporter maar ook het spelplezier van recreatieve sporter beiden tot hun recht komen. Typische zaken die aan de orde komen betreffen het vaststellen van sportieve ambities, training en begeleiding, opleiding van het kader en communicatie met sporters en ouders van jeugdsporters.

### 7.2 Ledenbeleid

In onze missie en visie staat gebeiteld dat iedereen welkom is bij VVN. Het ledenbeleid beschrijft hoe wij leden willen werven en kunnen behouden. Dat laatste berust op een wisselwerking, waarbij nadrukkelijk aan de orde is wat VVN voor de leden kan betekenen. Gezien ons beleid is het niet verwonderlijk dat er ook werving op speciale doelgroepen plaatsvindt. Een voorbeeld hiervan is 'meisjesvoetbal'.

### 7.3 Vrijwilligersbeleid

De vrijwilligers zijn hart en motor van onze vereniging. Zij maken het mogelijk dat wij als vereniging bestaan en functioneren. Het is daarom van groot belang dat op een structurele en georganiseerde manier aandacht aan de vrijwilligers wordt geschonken. Elementen hierbij zijn: werving, duidelijke taakomschrijving, waardering, mogelijkheden tot verdere ontplooiing en coaching.

### 7.4 Personeelsbeleid

VVN heeft een dusdanige omvang dat zij naast de steun van een omvangrijk vrijwilligersleger ook permanent gebruik maakt van een aantal professionals. Deze professionals moeten kunnen terugvallen op duidelijke taakomschrijvingen en te bereiken doelstellingen. In het personeelsbeleid staat omschreven hoe wij onze medewerkers begeleiden en op welke wijze zij beoordeeld en gewaardeerd dienen te worden.

### 7.5 Sponsorbeleid

Sponsoring is een zakelijke overeenkomst tussen een sportvereniging en een bedrijf, een merk of een persoon met prestaties over en weer. De sponsor stelt geld, goederen en/of diensten ter beschikking, die voor VVN een bron van inkomsten vormen of anderszins ondersteunend zijn in het uitvoeren van haar activiteiten. De sponsor kan worden omschreven als partner die zaken mogelijk maakt die zonder zijn of haar steun onbereikbaar zouden zijn. VVN stelt één of meer rechten tegenover deze partnership. Doel hierbij is om de sponsor direct of indirect in zijn commerciële ontwikkeling te ondersteunen.

### 7.6 PR- & Communicatiebeleid

Door middel van communicatie proberen we elkaar te begrijpen. Communiceren bestaat uit zenden en ontvangen. Omdat we willen dat de boodschap goed overkomt, moeten we helder hebben wat we willen vertellen en hoe we dat willen presenteren. Of het nu gaat om de opzet van de website of het ontwerp van sportkleding; op de een of andere manier moeten deze vormen van PR & communicatie goed op elkaar zijn afgestemd.

## 7.7 Facilitair beleid

Het onderhoud en beheer van gebouwen, velden, installaties en verdere voorzieningen aan de Platanenlaan vragen om continue aandacht. In het facilitair beleid wordt omschreven hoe we, in afstemming met de gemeente en gebruikers, optimaal de beschikbare vrijwillige deskundigheid en ingekochte diensten kunnen inzetten om ons sportpark in goede conditie te houden.

## 7.8 Financieel beleid

Bij een vereniging als VVN gaat flink wat geld om. Aan de ene kant zijn er inkomsten (contributies, oud papier, Kantine, sponsoren, etc.), aan de andere kant zijn uitgaven (te veel om op te noemen). Het is van belang om uitgaven en inkomsten goed op elkaar af te stemmen. Dat doen we onder andere door redelijk gedetailleerd begrotingen op te stellen en de vinger goed aan de pols te houden.

## 7.9 Activiteiten en maatschappelijk beleid

Als sportvereniging staan we midden in de samenleving. Met vereniging, vrijwilligers en sportpark als uitgangspunt hebben wij de middelen, mogelijkheden en verantwoordelijkheid ook een bijdrage te leveren aan de samenleving binnen en buiten de vereniging. Het activiteiten en maatschappelijk beleid bepaalt een bijdrage te leveren aan de maatschappij. Het activiteiten en maatschappelijk beleid bepaalt op hoofdlijnen welke doelstellingen VVN op dit gebied wil bereiken.

# 8. Huidige situatie en doelstellingen

Hieronder volgt per beleidsterrein een korte beschrijving van de huidige situatie. Vervolgens zal de gewenste situatie beschreven worden aan de hand van een aantal doelstellingen op (middel)lange termijn.

## 8.1 Voetbaltechnisch beleid

Het voetbaltechnische beleid is vastgelegd in een apart document, zie: "Voetbal Technisch Beleidsplan 2014-2018".

## 8.2 Ledenbeleid

### Huidige situatie:

Met de komst van het nieuwe complex is het ledenaantal iets gestegen en zijn alle categorieën voldoende gevuld. Meisjes voetbal is in opkomst en ook binnen VVN zijn er al twee meisjes teams.

### Doelstellingen:

Jeugd: Iedere letter bij de jeugd met minimaal 2 teams gevuld te hebben. Met name voor de A (O19), B (O17) en C (O15) zal dit een uitdaging zijn.

Senioren: Op zondag met minimaal 4 seniorenteams te zijn en voor de zaterdag 1 seniorenteam te hebben. En minimaal 2 zaalvoetbalteams te hebben.

## 8.3 Vrijwilligersbeleid

### Huidige situatie:

Het aantal vaste vrijwilligers bij de vereniging ligt om en nabij de 150 mensen. Dit is een groot aantal waar we trots op zijn. De ene vrijwilliger besteedt meer tijd dan de ander, maar dat geeft uiteraard niet. Leden die geen vrijwilligerswerk doen, zijn verplicht een taak uit te voeren tijdens een seizoen. Daarmee onderscheiden we dus 2 types vrijwilligers: de vaste vrijwilliger en de verplichte vrijwilliger.

Momenteel worden de leden die verplicht een taak uitvoeren ingezet bij de bar- en bestuursdienst op de zaterdag. Hiervoor maken we gebruik van het online-programma [www.barboek.nl](http://www.barboek.nl). De mensen die een dienst draaien worden bijgestaan door een vaste vrijwilliger die als coördinator fungeert. Deze constructie werkt goed en hiermee draagt iedereen dus zijn steentje bij.

Om de vrijwilligers te belonen houden we ieder jaar een Vrijwilligersavond waarin alle vaste vrijwilligers bedankt worden voor hun diensten. Er is een vaste vrijwilligers coördinator die probeert vacatures gevuld te krijgen en ieder jaar wordt de Vrijwilliger van het Jaar gekozen.

### Doelstellingen:

Voetbalvereniging Nederhorst vervult een sociale- en maatschappelijke functie, we willen dat leden daaraan bijdragen door vrijwilligerswerk te doen en we bieden de gemeenschap de mogelijkheid vrijwilligerswerk bij de vereniging uit te voeren. We stimuleren vrijwilligers om cursussen te volgen, bijvoorbeeld voor trainers- en scheidsrechteropleidingen. Het moet leuk zijn om bij Voetbalvereniging Nederhorst een functie uit te voeren en

daarom zet men zich in om de inzet van vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen (o.a. een jaarlijkse Vrijwilligersavond, Verkiezing Vrijwilliger v/h Jaar en jubilarissen).

## 8.4 Personeelsbeleid

### Huidige situatie:

Hoewel we een amateurvereniging zijn en vele vrijwilligers zich op professionele en bijzonders waardige wijze inzetten voor de club, kan onze vereniging het niet stellen zonder enkele professionele krachten in loondienst. De functies die voor eventuele loondienst in aanmerking komen zijn: Hoofdtrainer, Trainer 2e en de technisch jeugdcoördinator. Dit gezien de opleidingen en kosten die zij moeten maken om op dit niveau hun vak als trainer en coördinator te kunnen uitoefenen en de beloningen die hier derhalve tegenover moeten staan.

Ofschoon de huidige situatie op zich in beginsel goed functioneert zijn er toch punten waarbij we als vereniging gezien de ervaring en ontwikkeling van wetgeving een nadere invulling aan moeten geven. Na invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz) kunnen Flexwerkers nu al na 2 jaar aanspraak maken op een vaste arbeidsovereenkomst. Dit was 3 jaar. Tijdelijke arbeidsovereenkomsten worden als opeenvolgend beschouwd als zij elkaar met een tussenpoos van 6 maanden of minder opvolgen. Dat was 3 maanden. Om de risico's van vaste dienstverbanden voor de vereniging te beperken, kunnen contracten derhalve niet langer dan voor een periode van maximaal 2 jaar worden afgesloten.

### Doelstellingen:

De vereniging zoekt altijd naar professionele trainers die ambitie hebben, die samen werken met de vrijwilligersorganisatie, passen binnen de club en voldoen aan wet- & regelgeving.

## 8.5 Sponsorbeleid

### Huidige situatie en Doelstellingen

#### **VVN Bekent Kleur!**

VVN beweegt zich te midden van de lokale samenleving en prioriseert derhalve lokaal en regionaal sponsor belang.

VVN heeft in 2016 een mix van sponsor segmenten ontwikkeld welke kernwoorden als maatschappelijk verantwoord ondernemen, transparantie en fair-play ondersteunen. Dit heeft geleid tot vereenvoudiging van het type sponsorelementen waardoor elk sponsor, onafhankelijk de sponsorbijdrage, een duidelijk waarneembare sponsorpositie binnen VVN heeft.

Structureel heeft VVN 3 hoofdsponsor posities welke zich verbinden aan VVN, haar leden en belanghebbenden. Team technisch biedt VVN sponsoren verbondenheid aan haar teams door middel van shirtsponsoring van alle spelers in een team. Evenement technisch kiest VVN voor aansluiting bij sponsoren welke zich te midden van onze samenleving bewegen met kernwoorden als 'een aandeel in elkaar' en 'lokaal maatschappelijke betrokkenheid'. VVN gaat sponsor technisch met haar tijd mee door middel van het ontwikkelen van custom-made sponsorelementen welke bijdragen aan de kwaliteit en sportiviteit van de sportbeleving.

## 8.6 PR- & Communicatiebeleid

### Huidige situatie:

Voor de communicatie vanuit de vereniging wordt momenteel enkel gebruik gemaakt van de website. Leaders communiceren via eigen kanalen met hun team.

### Doelstellingen:

Verder ontwikkelen van direct-mailing om leden direct en persoonlijk te informeren.

## 8.7 Facilitair beleid

### Huidige situatie:

De facilitaire ondersteuning wordt primair verzorgd door de beheerder (en zijn coördinatoren/vrijwilligers) van het sportcomplex, de onderhoudsploeg en het horecateam. De functies van beheerder, coördinatoren en de teams staan goed en voeren hun werkzaamheden voldoende zelfstandig uit. De teams zijn goed bemant. In afstemming met de gemeente en de Stichting Voetbalcomplex Nederhorst, worden optimaal de beschikbare vrijwillige deskundigheid en ingekochte diensten ingezet om ons sportcomplex in goede conditie te houden.

### Doelstellingen:

In stand houden van de huidige structuur en voldoende bezetting van de diverse taken. Verdere structuur van vervanging/ondersteuning creëren.



## 8.8 Financieel beleid

### Huidige situatie:

Momenteel is onze financiële situatie zeer gezond. Bij de opstart van het huidige complex hebben we 2 jaar lang een negatief resultaat gehad en zodoende iets ingeteerd op het vermogen. Het laatste seizoen (2015-2016) is weer goed positief afgesloten.

Momenteel zijn er nog uitgaven die niet in de begroting zijn opgenomen. Bepaalde extra uitgaven worden gedaan zonder toetsing aan het budget.

### Doelstellingen:

Het is belangrijk het financieel beleid verder te ontwikkelen. Essentieel hierbij is het periodiek overleg tussen het bestuur en de verschillende commissies.

De commissies dienen voor aanvang van het nieuwe seizoen in samenspraak hun begroting op te stellen.

Financiële verplichtingen kunnen alleen worden aangegaan na goedkeuring van het totaalbudget door het Hoofd Bestuur en de ALV. Niet in het budget van het lopende seizoen opgenomen uitgaven, dienen altijd door het Hoofd Bestuur goetst en goedgekeurd te worden.

Als jaarlijks resultaat dient gestreefd te worden naar een minimaal resultaat van 5% van de totale begroting. Het minimale eigen vermogen dient € 125.000 te zijn.

## 8.9 Activiteiten en Maatschappelijk beleid

### Huidige situatie:

Uit onze missie en visie blijkt dat VVN middenin de maatschappij staat en zich ook verantwoordelijk voelt voor een maatschappelijke bijdrage. We proberen dus ook verder te kijken dan het directe belang van onze sportende leden. Op dit moment pakken we de mogelijkheden op zoals die op onze weg komen.

### Doelstellingen:

Oprichten en faciliteren van een actieve Activiteitencommissie.

## 9. Bewaking voortgang

De eindverantwoordelijkheid van deze beleidsdoelstellingen ligt bij verschillende functies in het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur zal op basis van signalen uit de vereniging een prioriteit toekennen aan elk van de genoemde doelstellingen. In overleg met betrokkenen zal vervolgens voor de belangrijkste doelstellingen een jaarplan worden opgesteld, waarin concreet wordt beschreven welke doelen gerealiseerd gaan worden, op welke wijze dat zal gebeuren, wie daarbij betrokken zijn en op welk moment het resultaat bereikt zal zijn. De leden zullen middels uitingen op de website en tijdens de Algemene Vergaderingen geïnformeerd worden over de verdere voortgang.

## 10. Eindverantwoordelijkheid

De eindverantwoordelijkheid voor de verschillende beleidsterreinen ligt bij de leden van het algemeen bestuur. Zij zorgen in nauwe samenwerking met betrokkenen binnen de vereniging voor het opstellen van een SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden) jaarplan, en dragen zorg voor de uitvoering ervan.

## 11. Tot slot

U heeft gelezen in het eerste algemeen beleidsplan van VVN. Een beleidsplan probeert doelen vast te stellen voor een termijn van meerdere jaren.

En probeert ook iets te zeggen over de route naar deze doelen. Een beleidsplan geeft geen antwoord op brandende vragen. Moeten we prestatief op zaterdag of zondag gaan voetballen? Moeten we wel of niet de verenigingsruimten van de gemeente kopen? Dat zijn vragen die we binnenkort met behulp van ons gezonde verstand zullen moeten te beantwoorden. Wel verschaft een beleidsplan een kapstok waaraan we de plannen van vandaag en morgen kunnen ophangen. In het ideale geval. In ons geval hebben we nog een hoop huiswerk te verrichten. Op een aantal beleidsterreinen zal het beleid verder moeten worden uitgewerkt om vervolgens in concrete plannen en acties te worden omgezet. Het is een begin, maar ook een stap in de goede richting.

Het algemeen bestuur van VVN,  
Gerhard Otten, Voorzitter  
Gerrit Jan Ruiter, Secretaris  
Richard Baar, Penningmeester



Wouter Vendrig, Vrijwilligerszaken  
Vacant, Voetbalzaken